



Hodnotiaca správa o plnení Protikorupčného programu Slovenskej legálnej metrologie, n.o.

jún 2026

ÚVOD

Slovenská legálna metrológia, n.o. (ďalej len „SLM“) vypracovala Protikorupčný program Slovenskej legálnej metrológie, n.o. (ďalej len „PKP SLM“), ktorý dňa 4.12.2019 schválila manažmentom SLM a zverejnila na svojom webovom sídle. Uvedený dokument nadväzuje na Protikorupčný program Úradu pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo SR.

Vo svojom protikorupčnom programe SLM zohľadňuje predpoklad, že účinné predchádzanie korupcie je omnoho hospodárnejšie, než samotný proces riešenia prípadov, keď korupcia už vznikne.

Proces riadenia korupčných rizík na SLM je upravený v rámci Smernice kvality SK-R01-02 Riadenie rizík a príležitostí.

SLM posudzuje a vyhodnocuje existujúce korupčné riziká a zavádza konkrétne systémové opatrenia zamerané na prevenciu korupcie a podporu protikorupčného správania na všetkých úrovniach – manažmentu, odboroch a pracoviskách SLM. Adresámi tohto protikorupčného programu sú zamestnanci SLM.

Monitorovanie a hodnotenie plnenia prijatých protikorupčných opatrení je v zmysle protikorupčného programu vykonávané raz ročne, a to v prvej polovici nasledujúceho kalendárneho roka.

KORUPČNÉ RIZIKÁ SLM

SLM má identifikované nasledovné korupčné riziká.

Korupčné riziko č.1.: Riziko v dôsledku neúplných, nedostatočne zrozumiteľných alebo neaktualizovaných dokumentov a interných predpisov vo vzťahu k praktickej implementácii protikorupčného programu SLM, n.o. do firemnej kultúry a života všetkých zamestnancov.

Opis korupčného rizika č.1: Úspešná implementácia protikorupčného nastavenia zamestnanca začína vhodne formulovaným protikorupčným programom a prepojením tohto programu so všetkými tematicky súvisiacimi internými dokumentmi SLM, n.o. Nepochopením nevhodne formulovanej protikorupčnej filozofie vzniká riziko, že snaha o presadenie firemnej kultúry, ktorá odmieta korupčné správanie bude neúspešná.

Formulácia protikorupčného opatrenia:	Zdokumentovanie, aktualizovanie a implementovanie PKP SLM, n.o. podľa požiadaviek STN ISO 37001: 2019.
Zodpovednosť za vykonanie opatrení:	Osoba poverená na výkon opatrenia vyplývajúceho z PKP SLM, n.o.
Merateľný ukazovateľ úspechu vo vzťahu k cieľom:	Všetky dokumenty vo vzťahu k protikorupčným opatreniam sú aktualizované a nahraté do IS Nephrite. Výsledky monitorovania interného a externého prostredia SLM, n. o. ukazujú na zvyšovanie protikorupčnej odolnosti a minimalizovanie rizika protikorupčného správania.
Obdobie vykonávania opatrenia:	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.

Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrení:	Nedostatočná implementácia protikorupčnej filozofie, problémy v budovaní protikorupčnej odolnosti a zvyšovanie rizika korupčného správania.
Návrh nápravného opatrenia:	Dôraz na aktualizáciu dokumentov, monitorovanie rizík a otvorenú komunikáciu o protikorupčných opatreniach vo vzťahu k interiéru aj exteriéru.

Korupčné riziko č.2: Riziko ohrozenia dobrého mena SLM, n.o. v dôsledku korupčného správania zamestnancov.

Opis korupčného rizika č.2.: Riziko, ktoré vzniká z dôvodu možného korupčného správania zamestnancov počas výkonu ich práce (napr. v prípade metrologických výkonov) a vedie k budovaniu jednak nevhodnej firemnej kultúry vnútri organizácie ako aj k ohrozeniu dobrého mena organizácie vo vzťahu k exteriéru.

Formulácia protikorupčného opatrenia:	Zvyšovanie povedomia zamestnancov o prijatej protikorupčnej filozofii a otvorené komunikovanie takej firemnej kultúry, ktorá nepripúšťa korupčné správanie.
Zodpovednosť za vykonanie opatrení:	Osoba poverená na výkon opatrenia vyplývajúceho z PKP SLM, n.o.
Merateľný ukazovateľ úspechu vo vzťahu k cieľom:	Podľa sledovaných ukazovateľov je PKP SLM, n.o. zo strany zamestnancov akceptovaný a riziko vzniku korupčného správania nestúpa.
Obdobie vykonávania opatrenia:	Priebežná realizácia s vyhodnotením jedenkrát ročne.
Opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrení:	Ľudia vnútri organizácie zavádzajú protikorupčné firemné nastavenie uvedené v príslušnej dokumentácii do praxe. Preto by nevykonanie opatrenia mohlo viesť k nedostatočnej aplikácii písaných opatrení do života organizácie – a teda, ku korupčnému správaniu a ohrozeniu dobrého mena organizácie.
Návrh nápravného opatrenia:	Opätovné oboznámenie všetkých zamestnancov SLM, n.o. s PKP SLM, n.o. a rovnako aj so zásadami podávania, preverovania a evidovania oznámení v súvislosti s protispoločenským správaním.

VYHODNOTENIE PLNENIA PROTIKORUPČNÝCH OPATRENÍ

V protikorupčnom programe SLM sú na jednotlivé korupčné riziká nadviazané tieto protikorupčné opatrenia:

1. Aktualizovať podľa potreby interné dokumenty a predpisy spoločnosti vrátane zmluvnej dokumentácie spoločnosti o ustanovenia zdôrazňujúce silnú protikorupčnú orientáciu.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu, a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 1:

V priebehu roka 2025 boli plnené ustanovenia a rezolúcie deklaráujúce a zdôrazňujúce protikorupčnú politiku organizácie.

2. Nepretržite monitorovať interné a externé prostredie SLM z protikorupčného hľadiska a analyzovať jej protikorupčnú odolnosť.

Cieľ: Presadiť silnú kultúru verejnej integrity a vytvoriť také prostredie, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana verejného záujmu a ktoré otvorene odmieta korupčné správanie.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 2:

Evidenciou vytváraných dokumentov a minimalizáciou vplyvu ľudského faktora do priebehu poskytovania služieb a na výsledky poskytovaných služieb bolo v roku 2025 z veľkej časti eliminované riziko korupčného správania našich zamestnancov. Rovnako budovanie firemnej kultúry a dosiahnutie vysokej miery korporátnej integrity a poctivosti našich zamestnancov znižovalo v roku 2025 predpoklad vzniku korupčného správania pod vplyvom interného prostredia.

3. Aktualizovať a uplatňovať interný predpis, ktorým sa upravujú podmienky vnútorného systému preverovania oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti vrátane korupcie a zaviesť nové nástroje a podnecovať k využívaniu existujúcich nástrojov na prijímanie oznámení o podozreniach z korupcie, korupčného správania a protispoločenskej činnosti (e-mailovú adresu, tel. linku).

Cieľ: Zabezpečenie podmienok pre účinné a bezpečné oznamovanie podozrení z korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 3:

SLM zaviedla ešte v roku 2023 nový vnútorný systém oznamovania protispoločenskej činnosti s cieľom zabezpečiť bezpečné a efektívne oznamovanie a preverovanie oznámení týkajúcich sa všetkých nekalých praktík, s ktorými sa zamestnanci SLM a osoby v inom obdobnom vzťahu so SLM stretnú pri výkone svojej práce.

Účelom vydaného interného predpisu – Smernice kvality SK-R01-03, je prijatie ochranných opatrení a podpora motivácie zamestnancov oznamovať protispoločenskú činnosť, o ktorej sa dozvedeli v súvislosti so svojím zamestnaním.

V smernici sú definované zodpovedné osoby a emailová adresa, na ktorú je možné podať oznámenie s uvedením skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

Zodpovedné osoby sa zúčastnili školenia, ktoré organizoval Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti.

4. Dohliadať na plnú uplatniteľnosť tohto Protikorupčného programu a zabezpečiť jeho pravidelnú aktualizáciu.

Cieľ: Zavedenie a udržiavanie funkčného systému kontroly a odhaľovania korupčných rizík a činností.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 4:

V hodnotenom období SLM dbala na dodržiavanie a aplikáciu protikorupčných pravidiel do celej činnosti SLM. Bola vykonávaná kontrola na mieste poskytovania služby v súlade s interným predpisom PI-P06-01 Kontrola činnosti OMS, pracovísk a laboratórií SLM. Taktiež boli zavedené neplánované kontroly technických zamestnancov počas metrologického

výkonu u zákazníka. V roku 2025 sme sa zamerali na uplatniteľnosť tohto protikorupčného programu aj na úrovni vrcholového manažmentu.

5. Zvyšovanie protikorupčného povedomia zamestnancov prostredníctvom protikorupčného vzdelávania. SLM musí primerane a vhodne rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu.

Cieľ: Rozvíjať protikorupčné povedomie zamestnancov a poskytovať protikorupčnú odbornú prípravu prostredníctvom protikorupčného vzdelávania.

Plnenie protikorupčného opatrenia č. 5:

Zavedené procesy a postupy spolu s právomocami jednotlivých zamestnancov ako aj vedúcich zamestnancov obmedzujú možnosti protikorupčného správania sa.

Všetci zamestnanci SLM dodržiavali v roku 2025 zásady uvedené v Protikorupčnom programe, v Etickom kódexe SLM a v ostatnej internej dokumentácii SLM. Sú si vedomí, že porušenie protikorupčných predpisov a pravidiel zo strany zamestnanca je považované za porušenie pracovnej disciplíny.

ZÁVER

Hodnotiaca správa o plnení PKP SLM bola vypracovaná v súlade s úlohou B.5. uznesenia vlády SR č. 31 z 21. januára 2026. Podkladom pre vypracovanie hodnotiacej správy o plnení PKP SLM boli vykonané opatrenia a údaje za predchádzajúci kalendárny rok, priebežne zhromažďované na úrovni jednotlivých organizačných útvarov SLM.

Na základe vyhodnotenia získaných údajov možno konštatovať, že SLM priebežne plní opatrenia stanovené v PKP SLM a má záujem v ďalšom období naplňovať priority a ciele uvedené v PKP SLM.